

Doeltreffend Lichtbronbestuur

Juni 2026

Om de koers van het beleidsplan vorm te geven is doeltreffend bestuur nodig. De gemeente zit aan het stuur: de geloofsgemeenschap van Jezus Christus is de basis. In gemeentevergaderingen bepalen we de koers. De commissies en teams maken de koers in de dagelijkse praktijk. In de Lichtbronkerkenraad zorgen we voor samenhang en bestuur van de basis en de activiteiten.

Regiogemeente met meerdere culturen

Onze diensten op zondag zijn onze levenslijn. Dan gaat de Bijbel open. Dan zoeken we de ontmoeting met de Heer en met elkaar. In de vele activiteiten zijn we steeds opnieuw kerk. Maar de vieringen op zondag zijn het kloppend hart.

Uitgangspunt daarbij is dat de Lichtbron een samenstelling is van gemeenten in de regio. De Lichtbron is een gemeenschap met meerdere aanlandplekken, culturen en plaatsen, die een open, protestants-christelijke identiteit delen met elkaar en voor heel Hilversum en omgeving. Deze regionale gemeente functioneert binnen en vanuit de PgH en heeft de ambitie samen te werken met diverse religieuze en maatschappelijke organisaties. Dit alles vraagt een andere aansturing dan de traditionele wijkgemeente. Daartoe hieronder een voorstel.

Bestuur en invulling van de ambten



Het voorstel is om met een beperkt aantal ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters te werken. Die Lichtbronkerkenraad vergadert met negen leden. Voor vier van hen is er, als ze niet kunnen, een vervanger achter de hand. Dat houdt dus in dat er naast de pastores in totaal 13 ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters ambtsdrager zijn. De ouderlingen,

diakenen en ouderling-kerkrentmeesters die er zijn, zijn met name bestuurlijk bezig.

Maar er zijn ook taken die aan ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters in en rond de eredienst toebehoren. De kerkenraad pakt die taken uiteraard op. Maar als dat te belastend wordt voor het geringere aantal kerkenraadsleden, dan is er ook een groep van belijdende gemeenteleden die ambtsdragers van dienst zijn. Zij hebben geheimhouding beloofd. Zij hebben een zegen op hun werk gekregen in een viering. Maar zij vergaderen in principe niet mee met de Lichtbron-kerkenraad en vormen een team onder leiding van de ouderling van de Commissie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur.

De Lichtbronkerkenraad is ons bestuur. De Lichtbronkerkenraad faciliteert en monitort

de vele aspecten van onze gemeente. De Lichtbronkerkenraad zoekt met de gemeente de omgang met het Christus mysterie, en zorgt van daaruit voor samenhang en ondersteuning van die bestaande en nieuwe activiteiten die ons beleid vormgeven.

Organogram van commissies en teams

De gemeente is meer dan haar activiteiten. Echter, om een gemeente te besturen is een overzicht van en indeling van die activiteiten wel van belang. In het organogram staat de organisatorische indeling van de gemeente volgens bestaande activiteiten. *Cursief* staan de voorbeelden van nieuwe activiteiten uit het beleidsplan.

Commissie Ontmoeten en Verbinden

Team Pastoraat

Bezoekmedewerkers (sectieteams)
Toerusting en uitbreiding huiskringen
Groep uitvaartleiding door gemeenteleden
Rouwgroepen

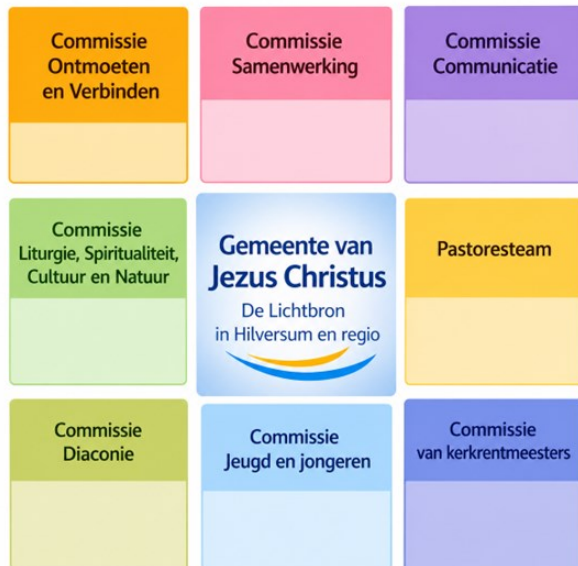
Team Open Kerk

Team Aanlandplekken en Ontmoetingsmomenten:

Ontspanningsmiddag voor senioren van De Lichtbron
Ouderenociëteit van de Lichtbron
Ouderen op aanlandplek De Morgenster
Ouderen op aanlandplek De Egelantier
Ouderen van aanlandplek de Graankorrel
Dagje uit met ouderen
Samen op vakantie [PgH-breed]
Aanlandplek De Emtinckhof Loosdrecht

Team Buisende Ontmoetingen

Ontmoeting jongeren en ouderen
Groepen voor jonge ouders



25+ groep
Ontmoetingen rond 'schurende thema's'
Gewoon even anders
Slot- en startactiviteiten
De Wijzen uit het Oosten
Kerk in je buurt
Pioniergroep Wijdmeren
Levende Adventskalender

Commissie Liturgie, Spiritualiteit, Cultuur en Natuur

Team Stilte en gebed
Woensdagmorgen-gebed
Andere gebedsgroepen?
Avond Lectio Divina

Team vieren
Organisatie diensten
Voorbedeboek
Vespers
Oecumenische vieringen
Beamergroep
Lectorengroep
Livestream van diensten
Groep Ambtsdragers van Dienst
Top2000 vieringen

Team muzikaal experiment
Rainbow Pop Musicians
Professionele musici en musicerende gemeenteleden
Cantorij
Nieuwe muziekdiensten

Team Kringen
Belijdenisgroep
Bijbellesgroep, Erik van Halsema
Literatuurkring, Henk van Lambalgen

Team Wandelen *hoort bij Ontmoeten en verbinden?*
Walk & Talk
"Wandelen met" Maria
"Wandelen met" Conny Roosendaal

Team cultuur en samenleving
Film- en theateravonden
Actualiteit en verbinding
Zincafé Hilversum [PgH-breed]

Team Groene Kerk
Team bezinnende bijeenkomsten
Nagesprek na de dienst
Bijeenkomsten 'De Lichtbron in gesprek'
Bezinningsbijeenkomsten rond een spreker, boek of voorstelling
Kloosterweekend

Commissie Diaconie

Team Zorgzaam met burens
Team diaconaat in vieringen
Heilig Avondmaal

- Maaltijdvieringen in Kleine Kring
- Bloemen in de dienst
- Team Maaltijden
 - Pannenkoekentafel
 - Welkom aan tafel in de Morgenster
 - Driekoningenmaaltijd
 - Paasontbijt
- Team Hulpaanvragen
- Team Amnesty International
- Team Fondsenwerving (doppen, kaarten/postzegels)
- Team Buurtkastje

Commissie van Lichtbron Kerkrentmeesters (CvLK)

- Team geldwerving, verhuurbeleid, commerciële programmering
 - Actie Kerkbalans
 - Activiteitenfonds
 - Collectebonnen
 - Verhuur
 - Wijkkas
- Team vrijwilligersbeleid*
- Team begeleiding professionals
- Autodienst
- Team Gebouwbeheer en Tuin
 - Exposities
 - Vitrinekast
 - Groep Hulpkosters*
- Servicebureau*

Pastoresteam

Commissie Jeugd en jongeren

- Team Kerk-op-schoot*
- Team Kliederkerk
- Team Kinderwerk
 - Team Oppas
 - Kinderdienst
 - Kinderkerstnacht > oecumenisch
 - Lichtjestocht > oecumenisch
 - Palmpasen op ieders Aanlandplek
 - Sint Maarten Viering > oecumenisch
- Team Kindercatechese en kamp
- Team Tienerdienst
- Team Tienerwerk
 - Sirkelslag
 - Meet, Greet, Eat
 - The Passion
 - Lasergamen
 - EO jongerendag
 - Catechese en Stercafé
 - Vastenweekend Palmpasen
 - Taizé (om het jaar)
- Team 20-ers

Commissie Samenwerking

Afvaardiging PgH [Algemene Kerkenraad]
Afvvaardiging Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters PGH
Afvvaardiging Cie Diaconie PGH
Deelname RvKerken
Oecumenische en maatschappelijke relaties
Overleg oecumene Zuid
Overleg oecumene Noord-Oost
Oecumenische vespers in de advent
Oecumenische vespers in de veertigdagentijd
Pastoreslunch
Bondgenotenoverleg
Team Veilige Kerk

Commissie Communicatie

Team Websiteredactie
Team Nieuwsbrief
Team Social Media / Facebook
Team Gemeentevergaderingen

Samenhang tussen commissies, teams en de Lichtbronkerkenraad

De uitvoering van beleid wordt door commissies gedaan die ieder een taakveld beheren. De commissies van de Lichtbron hebben elk één van de leden van de kerkeraad als hun aanspreekpersoon. Let erop dat 'aanspreekpersoon' niet betekent dat het Lichtbronkerkenraad-lid er ook voorzitter van is. Dat kan in enkele gevallen wel, maar dat hoeft per se niet. Let er dus ook op dat de taak van een ouderling, diaken of ouderling-kerkrentmeester in de Lichtbronkerkenraad een andere is dan die van de kerkenraadsleden van voorheen.

Hieronder volgen de commissies, gegroepeerd per Lichtbronkerkenraad-lid:

- Bij de Ouderling Samenwerking (=voorzitter, preses):
 - o Commissie Samenwerking
- Bij de Scriba
 - o Commissie Communicatie
- Bij de Vicevoorzitter
 - o *Met als extra taak reflectie en bezinning kerkenraad, zonder commissie*
- Bij de Ouderling Geloofsgemeenschap
 - o Commissie Ontmoeten en Verbinden
- Bij de Diaken Compassie
 - o Commissie Diaconie
- Bij de Ouderling Liturgie, Spiritualiteit, Cultuur en Natuur
 - o Commissie Liturgie, Spiritualiteit, cultuur en natuur



- Bij de Ouderling-kerkrentmeester
 - o Commissie van Lichtbron Kerkrentmeesters
- Bij de Pastor
 - o Pastoresteam onderhoudt het contact met de Commissie Jeugd en jongeren
- Jeugdlid
 - o *Lid van de poule van jeugdleden, zonder commissie*

De Lichtbronkerkenraad spreekt volgens een jaaragenda planmatig met de commissies, bespreekt wat er goed gaat en beter kan en maakt hierover duidelijke afspraken. De raad is duidelijk en transparant over haar beheer en financiën door duidelijk en vanuit visie en missie te communiceren over begroting (november) en resultaat (maart). In de Lichtbronkerkenraad participeren jongeren zonder taakveld.

Deze beschrijving is slechts op hoofdlijnen en vraagt nog om nadere uitwerking. Deze transitie is noodzakelijk om toekomstbestendig te blijven en recht te doen aan een mooie vrijwilligersorganisatie die wordt ondersteund door een beperkt aantal betaalde professionals en aan de uitvoering van het in samenspraak met de gemeente opgestelde beleidsplan.

De Lichtbronkerkenraad

Dit maakt de weg vrij voor een wijkkerkenraad die we Lichtbronkerkenraad noemen en die bestaat uit een klein team van ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters en pastores. Deze Lichtbronkerkenraad is bestuurlijk verantwoordelijk voor:

- Eigen bezinning en geloofsverdieping, gerelateerd aan de vijf beleidslijnen, en gerelateerd aan de context waarin de Lichtbron kerk is. Bij deze bezinning zijn de kernwaarden van Samen Jong inbegrepen.
- Reflectie op en dialoog over de uitvoering van Lichtbron-beleid, met de commissies en met de gemeenteleden, en de organisatie van de uitvoering van het beleid. De Lichtbronkerkenraad gebruikt creatieve vormen van dialoog met gemeenteleden: door bestaande groepen in te schakelen, door internet enquêtes, door raadplegingen na diensten etc. Steeds in combinatie met gebedsgroepen en een jaarlijkse gemeente ontmoeting.
- Het bevorderen van de goede sfeer en openheid van de Lichtbron, die zo passend is bij haar ruime, inclusieve verstaan van Gods bedoeling met kerk en woonplaatsen.

Eén lid van de Lichtbronkerkenraad, de vicevoorzitter, bewaakt deze bezinnende en reflectieve taak.

De aandachtsvelden van de Lichtbronkerkenraad

De Lichtbronkerkenraad organiseert daarbij de voortgang van de gemeente. Een kerkorganisatiestructuur volgens de indeling Geloofsgemeenschap, Compassie, Cultuur en Zakelijk helpt hierbij. Voor elk van deze vier aandachtsvelden van vernieuwend kerkzijn is een ambtsdrager bestuurlijk de eerstverantwoordelijke:

- Geloofsgemeenschap: de versterking van de Lichtbron en PgH als geloofsgemeenschap. Hieronder valt ook de zorg voor de uitvoering van pastoraat en vieringen, evenals zorg voor voldoende ambtsdragers daarvoor en voor de aanlandplekken.
- Compassie: de vormgeving van de dienstbaarheid in en vanuit de Lichtbron, samen met PgH en andere gemeenschappen en organisaties. De diaconie hoort hier bijvoorbeeld bij. Maar ook hart hebben voor jongeren hoort hierbij.
- Cultuur: de uitbouw van het aanbod aan gespreksgroepen en bezinningsmogelijkheden, kunst, muzikale en theatrale expressie, samenwerking met culturele instellingen, opzet van ontmoeting rond maatschappelijke thema's.
- Zakelijk: de ontwikkeling van het commerciële aspect van de Lichtbron inclusief beheer en financiën. Hieronder valt ook verantwoordelijkheid voor een goede invulling van de door de AK gemandateerde werkgeversrol voor de professionals.

Voor elk van deze vier aandachtsvelden zijn alle vijf de beleidslijnen van het beleidsplan richtinggevend. Daarnaast zijn er de twee bestuurlijk ondersteunende taken die alle aandachtsvelden betreffen:

- Communicatie: interne en externe communicatie.
- Samenwerking: samenhang PgH en oecumenische relaties.

Hieruit volgt het voorstel voor de samenstelling van de Lichtbronkerkenraad

De Lichtbronkerkenraad bestaat uit negen leden waarvan er zes een secundus hebben:

- **Voorzitter, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Tevens de ouderling Samenwerking.**
- **Scriba, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Tevens ouderling Communicatie.**
- **Vicevoorzitter, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Dit is de ouderling of diaken voor de bezinnende en reflectieve taak.**
- **Eén van de pastores namens het pastoresteam (met andere teamleden als vervangers)**

Deze vier vormen het moderamen die de Lichtbronkerkenraad helpt om te bezinnen, op beleidsniveau te functioneren en om in goed contact met de gehele gemeentebeleid tot uitvoer te helpen brengen. Een goede agendavoorbereiding helpt daarbij.

- **Ouderling Geloofsgemeenschap (met vervanger)**
- **Diaken Compassie (met vervanger)**
- **Ouderling Liturgie, Spiritualiteit, Cultuur en Natuur (met vervanger)**
- **Ouderling-kerkrentmeester (met vervanger)**

Naast deze acht leden is er één vanuit een eigen achtergrond toegevoegd:

- **Eén jeugdlid namens een poule van drie bestuurlijk meedenkende jeugdleden (met dus altijd twee vervangers achter de hand)**

Dit brengt het totaal op een Lichtbronkerkenraad van negen leden van wie er vier een secundus (vervanger) hebben, ook zijnde ambtsdrager, de pastores elkaar indien nodig vervangen, en het jeugdlid één van de andere leden van de jeugdleden-poule als vervanger heeft.

Over de poule van bestuurlijk meedenkende jeugdleden het volgende. Hierbij denken we aan drie gemeenteleden van respectievelijk de tienerleeftijd en twintigerleeftijd. Hoe we dat precies gaan doen moeten we nog nader uitwerken. Het kan zijn dat een lid van het pastoresteam ook de poule begeleidt, maar mogelijk kan dit ook door een ouder gemeentelid worden gedaan, die lid is van de commissie Jeugd en Jongeren. De poule zal net als elk lid van de Lichtbronkerkenraad tijdig de stukken krijgen en onderling kunnen voor-bespreken.

Eerste schets van een werkwijze en jaaragenda van de Lichtbronkerkenraad

De samenhang van de commissies is belangrijk. We staan samen als regionale gemeente en Lichtbronkerkenraad voor het totale beleid. De commissies en teams sturen eens per maand een overzicht van hun bezigheden en doelen op naar de Lichtbronkerkenraad. *Elk der commissies zal eens in de twee jaar de voorbereiding en inrichting van een viering uitvoeren.*

We combineren onze vijf beleidsvoornemens met de zes kernwaarden van Samen Jong door die in steeds nieuwe combinaties te bespreken en tot acties te brengen met een commissie.

Bij elk beleidsonderdeel zijn meerdere taakvelden en dus ook commissies betrokken. Om die samenhang te organiseren, kiezen we vier concrete momenten in het jaar waar meerdere commissies samen aan werken onder leiding van één van hen. Om beurten komt één van de commissies langs voor een gesprek over hoe het gaat, wat de plannen zijn en welke steun er nodig is. Hieronder stellen we dat voor in de jaaragenda's voor de komende drie jaar. Dit zijn dus de jaaragenda's van de Lichtbronkerkenraad.

	2026/2027	2027/2028	2028/2029
September	Gesprek jaarplannen pastoresteam We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving. Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.	Gesprek jaarplannen pastoresteam We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed. Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.	Gesprek jaarplannen pastoresteam We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid. Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.
Oktober	Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat. We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Sfeer in de Lichtbron Thema Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.	Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat. We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving. Sfeer in de Lichtbron Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.	Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat. We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed. Sfeer in de Lichtbron Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.
November	Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur. Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: met Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters	Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur. Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters	Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur. We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters

December	Alleen moderamen	Alleen moderamen	Alleen moderamen
Januari	Cie Jeugd&Jongeren Prioriteit aan jongeren? Vorbereiding 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie	Cie Jeugd&Jongeren We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Prioriteit aan jongeren? Vorbereiding 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie	Cie Jeugd&Jongeren Prioriteit aan jongeren? Vorbereiding 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie
Februari	Cie Communicatie We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed. Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen	Cie Communicatie Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen	Vorbereiding juni/juli Cie Communicatie We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen
Mei	Cie Samenwerking	We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid. Cie Samenwerking	Cie Samenwerking
April	Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren. We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil? Besluit Jaarthema volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden,	Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren. We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil? Jaarthema volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden,	Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren. We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil? Jaarthema volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden, Pastoresteam, Cie Jeugd

	Pastoresteam, Cie Jeugd & Jongeren, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur.	Pastoresteam, Cie Jeugd & Jongeren, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur.	& Jongeren, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur.
Mei	Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Hebben we hart voor jong en oud?	Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren Hebben we hart voor jong en oud?	Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Liturgie, spiritualiteit, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren Hebben we hart voor jong en oud?
Juni	Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters Jaarrekening wijk en CvK	Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters Jaarrekening wijk en CvK	Cie van Lichtbron Kerkrentmeesters Jaarrekening wijk en CvK
Juli	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.
Augustus	-	-	-