

Doeltreffend Lichtbronbestuur

21 april 2026

Om de koers van het beleidsplan vorm te geven is doeltreffend bestuur nodig. De gemeente zit aan het stuur. De geloofsgemeenschap van Jezus Christus is de basis. In gemeentevergaderingen bepalen we de koers. De commissies en teams maken de koers in de dagelijkse praktijk. In de Lichtbronkerkenraad zorgen we voor samenhang en bestuur van de basis en de activiteiten.

Regiogemeente met meerdere culturen

Onze diensten op zondag zijn onze levenslijn. Dan gaat de Bijbel open. Dan zoeken we de ontmoeting met de Heer en met elkaar. In de vele activiteiten zijn we steeds opnieuw kerk. Maar de vieringen op zondag zijn het kloppend hart.

Uitgangspunt daarbij is dat de Lichtbron een samenstelling is van gemeenten in de regio. De Lichtbron is een gemeenschap met meerdere aanlandplekken, culturen en plaatsen, die een open, protestants-christelijke identiteit delen met elkaar en voor heel Hilversum en omgeving. Deze regionale gemeente functioneert binnen en vanuit de PgH en heeft de ambitie samen te werken met diverse religieuze en maatschappelijke organisaties. Dit alles vraagt een andere aansturing dan de traditionele wijkgemeente. Daartoe hieronder een voorstel.

Bestuur en invulling van de ambten

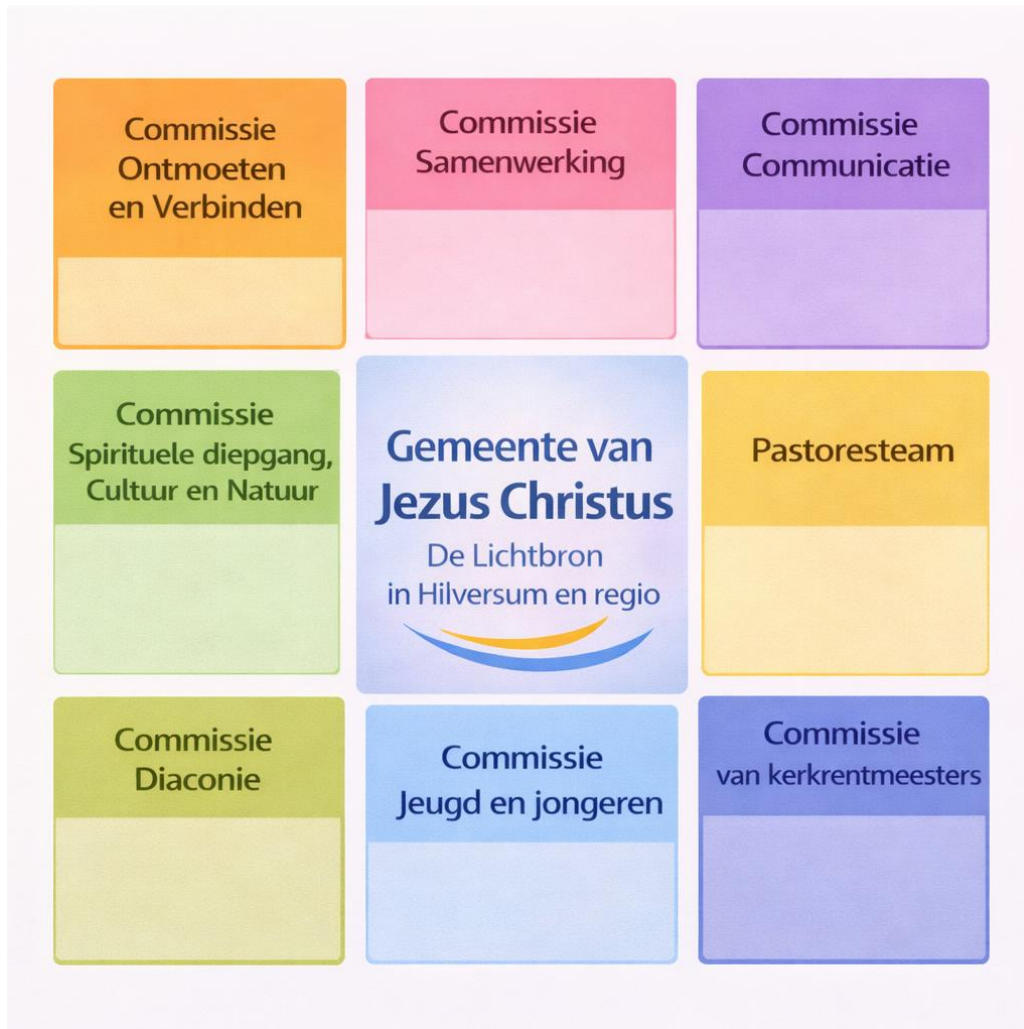
Het voorstel is om met een beperkt aantal ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters te werken. De ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters die er zijn, zijn met name bestuurlijk bezig. Maar er zijn ook taken die traditioneel aan ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters in en rond de eredienst toebehoren. Die beleggen we met name bij een nieuwe groep, bestaande uit ambtsdragers van dienst. Deze ambtsdragers van dienst hebben wel een ambtelijke taak maar staan formeel niet in het ambt. De gemeente kan bezwaar maken tegen hun bevestiging. Zij beloven geheimhouding. Zij krijgen een zegen op hun werk in een viering. Maar zij vormen een aparte groep onder leiding van een ouderling, terwijl ze formeel geen ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters zijn.

De Lichtbronkerkenraad is ons bestuur. De Lichtbronkerkenraad faciliteert en monitort de vele aspecten van onze gemeente. De Lichtbronkerkenraad zoekt met de gemeente de omgang met het Christus mysterie, en zorgt van daaruit voor samenhang en ondersteuning van die bestaande en nieuwe activiteiten die ons beleid vormgeven.



Organogram van commissies en teams

De gemeente is meer dan haar activiteiten. Echter, om een gemeente te besturen is een overzicht van en indeling van die activiteiten wel van belang. In het organogram staat de organisatorische indeling van de gemeente volgens bestaande activiteiten. *Cursief* staan de voorbeelden van nieuwe activiteiten uit het beleidsplan.



Commissie Ontmoeten en Verbinden

Team Pastoraat

Bezoekmedewerkers (sectieteams)

Toerusting en uitbreiding huiskringen

Team Open Kerk

Team Aanlandplekken en Ontmoetingsmomenten:

Ontspanningsmiddag voor senioren van De Lichtbron

Oudersociëteit van de Lichtbron

Ouderen op aanlandplek De Morgenster

Ouderen op aanlandplek De Egelantier

Ouderen van aanlandplek de Graankorrel

Dagje uit met ouderen

Samen op vakantie

Aanlandplek De Emtinckhof Loosdrecht

Team Bruisende Ontmoetingen
Ontmoeting jongeren en ouderen
Groepen voor jonge ouders
25+ groep
Rouwgroepen
Slot- en startactiviteiten
De Wijzen uit het Oosten
Kerk in je buurt
Pionier groep Wijdemeren
Levende Adventskalender

Team vieren
Organisatie diensten
Voorbedeboek
Vespers
Oecumenische vieringen
Beamergroep
Lectoren groep
Groep Ambtsdragers van Dienst
Groep uitvaartleiding door gemeenteleden

Team muzikaal experiment
Rainbow Pop Musicians
Professionele musici en musicerende gemeenteleden
Cantorij
Nieuwe muziekdiensten

Team Oppas
Team Kinderdienst
Team Tienerdienst

Commissie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur

Team Stille en gebed
Woensdagmorgen-gebed
Andere gebedsgroepen?
Avond Lectio Divina

Team Kringen
Belijdenisgroep
Bijbelleesgroep, Erik van Halsema
Literatuurkring, Henk van Lambalgen

Team Wandelen
Walk & Talk
“Wandelen met” Maria
“Wandelen met” Conny Roosendaal

Team cultuur en samenleving
Film- en theateravonden
Actualiteit en verbinding
Zin Café Hilversum

Team Groene Kerk

Commissie Diaconie

Team Zorgzaam met burens
Team diaconaat in vieringen
Heilig Avondmaal
Maaltijdvieringen in Kleine Kring

Bloemen in de dienst
Team Maaltijden
Yubben
Pannenkoekentafel
Gewoon even anders
Welkom aan tafel in de Morgenster
Drie Koningenmaaltijd
Team Hulpaanvragen
Team Amnesty International
Team Fondsenwerving (doppen, kaarten/postzegels)
Team Buurtkastje

Commissie van kerkrentmeesters

Team geldwerving, verhuurbeleid, commerciële programmering
Actie Kerkbalans
Activiteitenfonds
Collectebonnen
Verhuur
Wijkkas en Vermogensbeheer
Team vrijwilligersbeleid
Team begeleiding professionals
Autodienst
Team Gebouwbeheer *en Tuin*
Exposities
Vitrinekast
Groep Hulpkosters
Servicebureau

Pastoresteam

Commissie Jeugd en jongeren

Team Kerk-op-schoot
Team Kliederkerk
Team Kinderdienst
Team Kindercatechese en kamp
Team Catechese en Stercafé
Team Tienerwerk
Sirkelslag
Meet, Greet, Eat
The Passion
Lasergamen
EO jongerendag
Kinderkerstnacht > oecumenisch
Lichtjestocht > oecumenisch
Palmpasen op ieders Aanlandplek
Kliederkerk
Sint Maarten Viering > oecumenisch

Commissie Samenwerking

Afvaardiging PgH
Deelname RvKerken
Oecumenische en maatschappelijke relaties

Team Veilige Kerk

Commissie Communicatie

Team Livestream van diensten
Team Websiteredactie/Facebook
Team Nieuwsbrief
Team Social Media
Team Gemeentevergaderingen

Samenhang tussen commissies, teams en de Lichtbronkerkenraad

De uitvoering van beleid wordt door commissies gedaan die ieder een taakveld beheren. De commissies van de Lichtbron hebben elk één van de vier bestuursleden als hun aanspreekpersoon (of de voorzitter, scriba of predikant). Let erop dat ‘aanspreekpersoon’ niet betekent dat het Lichtbronkerkenraad-lid er ook voorzitter van is. Dat kan in enkele gevallen wel, maar dat hoeft per se niet. Let er dus ook op dat de taak van een ouderling, diaken of ouderling-kerkrentmeester in de Lichtbronkerkenraad een andere is dan die van de kerkenraadsleden van voorheen. Hieronder volgen de commissies, gegroepeerd per Lichtbronkerkenraad-lid:

- Bij de Ouderling Samenwerking (=voorzitter, preses):
 - o Commissie Samenwerking
- Bij de Scriba
 - o Commissie Communicatie
- Bij de Vicevoorzitter
 - o geen
- Bij de Ouderling Geloofsgemeenschap
 - o Commissie Ontmoeten en Verbinden
- Bij de Diaken Compassie
 - o Commissie Diaconie
- Bij de Ouderling Cultuur
 - o Commissie Spirituele diepgang, cultuur en natuur
- Bij de Ouderling-kerkrentmeester Zakelijk
 - o Commissie van kerkrentmeesters
- Bij de Pastor
 - o Pastoresteam houdt contact met de Commissie Jeugd en jongeren

De Lichtbronkerkenraad spreekt volgens een jaaragenda planmatig met de commissies, bespreekt wat er goed gaat en beter kan en maakt hierover duidelijke afspraken. De raad is duidelijk en transparant over haar beheer en financiën door duidelijk en vanuit visie en missie te communiceren over begroting (november) en resultaat (maart). In de Lichtbronkerkenraad participeren jongeren zonder taakveld.

Deze beschrijving is slechts op hoofdlijnen en vraagt nog om nadere uitwerking. Deze transitie is noodzakelijk om toekomstbestendig te blijven en recht te doen aan een mooie vrijwilligersorganisatie dit wordt ondersteund door een beperkt aantal betaalde professionals en aan de uitvoering van het in samenspraak met gemeente opgestelde beleidsplan.

De Lichtbronkerkenraad

Dit maakt de weg vrij voor een wijkkerkenraad die we Lichtbronkerkenraad noemen en die bestaat uit een klein team van ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters en pastores. Deze Lichtbronkerkenraad is bestuurlijk verantwoordelijk voor:

- Eigen bezinning en geloofsverdieping, gerelateerd aan de vijf beleidslijnen, en gerelateerd aan de context waarin de Lichtbron kerk is. Bij deze bezinning zijn de kernwaarden van Samen Jong inbegrepen.
- Reflectie op en dialoog over de uitvoering van Lichtbron-beleid, met de commissies en met de gemeenteleden, en de organisatie van de uitvoering van het beleid. De Lichtbronkerkenraad gebruikt creatieve vormen van dialoog met gemeenteleden: door bestaande groepen in te schakelen, door internet enquêtes, door raadplegingen na diensten etc. Steeds in combinatie met gebedsgroepen en een jaarlijkse gemeente ontmoeting.
- Het bevorderen van de goede sfeer en openheid van de Lichtbron, die zo passend is bij haar ruime, inclusieve verstaan van Gods bedoeling met kerk en woonplaatsen.

Eén lid van de Lichtbronkerkenraad bewaakt deze bezinnende en reflectieve taak.

De aandachtsvelden van de Lichtbronkerkenraad

De Lichtbronkerkenraad organiseert daarbij de voortgang van de gemeente. Een kerkorganisatiestructuur volgens de indeling Geloofsgemeenschap, Compassie, Cultuur en Zakelijk helpt hierbij. Voor elk van deze vier aandachtsvelden van vernieuwend kerkzijn is een ambtsdrager bestuurlijk de eerstverantwoordelijke:

- Geloofsgemeenschap: de versterking van de Lichtbron en PgH als geloofsgemeenschap. Hieronder valt ook de zorg voor de uitvoering van pastoraat en vieringen, evenals zorg voor voldoende ambtsdragers daarvoor en voor de aanlandplekken.
- Compassie: de vormgeving van de dienstbaarheid in en vanuit de Lichtbron, samen met PgH en andere gemeenschappen en organisaties. De diaconie hoort hier bijvoorbeeld bij. Maar ook hart hebben voor jongeren hoort hierbij.
- Cultuur: de uitbouw van het aanbod aan gespreksgroepen en bezinningsmogelijkheden, kunst, muzikale en theatrale expressie, samenwerking met culturele instellingen, opzet van ontmoeting rond maatschappelijke thema's.
- Zakelijk: de ontwikkeling van het commerciële aspect van de Lichtbron inclusief beheer en financiën. Hieronder valt ook verantwoordelijkheid voor een goede invulling van de werkgeversrol voor de professionals.

Voor elk van deze vier aandachtsvelden zijn alle vijf de beleidslijnen van het beleidsplan richtinggevend. Daarnaast zijn er de twee bestuurlijk ondersteunende taken die alle aandachtsvelden betreffen:

- Communicatie: interne en externe communicatie.
- Samenwerking: samenhang PgH en oecumenische relaties.

Hieruit volgt het voorstel voor de samenstelling van de Lichtbronkerkenraad

De Lichtbronkerkenraad bestaat uit negen leden waarvan er zes een secundus hebben:

- **Voorzitter, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Tevens de ouderling Samenwerking.**
- **Scriba, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Tevens ouderling Communicatie.**
- **Vicevoorzitter en ouderling Bezinning, eens per twee jaar door de leden van de Lichtbronkerkenraad gekozen of herkozen. Dit is de ouderling of diaken voor de bezinnende en reflectieve taak.**

Deze drie vormen het moderamen die de Lichtbronkerkenraad helpt om te bezinnen, op beleidsniveau te functioneren en om in goed contact met de gehele gemeentebeleid tot uitvoer te helpen brengen. Een goede agendavoorbereiding helpt daarbij.

- **Ouderling Geloofsgemeenschap (met vervanger)**
- **Diaken Compassie (met vervanger)**
- **Ouderling Cultuur (met vervanger)**
- **Ouderling-kerkrentmeester Zakelijk (met vervanger)**

Naast deze zeven leden zijn er twee vanuit een eigen achtergrond toegevoegd:

- **Eén van de pastores namens het pastoresteam, volgens een per kwartaal wisselende vertegenwoordiging (met dus altijd enkele vervangers achter de hand)**
- **Eén jeugdlid namens een poule van drie bestuurlijk meedenkende jeugdleden (met dus altijd twee vervangers achter de hand)**

Dit brengt het totaal op een Lichtbronkerkenraad van negen leden van wie er zes een secundus hebben.

Over de poule van bestuurlijk meedenkende jeugdleden het volgende. Hierbij denken we aan drie gemeenteleden van respectievelijk de tienerleeftijd, een twintiger en een ouder van een jong gezin. Hoe we dat precies gaan doen moeten we nog nader uitwerken. Het kan zijn dat het lid van het pastoresteam dat zitting heeft in de Lichtbronkerkenraad ook de poule begeleidt, maar mogelijk kan de poule dit ook op zelf. De poule zal net als elk lid van de Lichtbronkerkenraad tijdig alle stukken krijgen en onderling kunnen voor-bespreken.

Eerste schets van een werkwijze en jaaragenda van de Lichtbronkerkenraad

De samenhang van de commissies is belangrijk. We staan samen als regionale gemeente en Lichtbronkerkenraad voor het totale beleid. De commissies en teams sturen hun verslagen consequent op naar de Lichtbronkerkenraad.

We combineren onze vijf beleidsvoornemens met de zes kernwaarden van Samen Jong door die in steeds nieuwe combinaties te bespreken en tot acties te brengen met een commissie.

Bij elk beleidsonderdeel zijn meerdere taakvelden en dus ook commissies betrokken. Om die samenhang te organiseren, kiezen we vier concrete momenten in het jaar waar meerdere commissies samen aan werken onder leiding van één van hen. Om beurten komt één van de commissies langs voor een gesprek over hoe het gaat, wat de plannen zijn en welke steun er nodig is. Hieronder stellen we dat voor in de jaaragenda's voor de komende drie jaar. Dit zijn dus de jaaragenda's van Lichtbronkerkenraad.

	2026/2027	2027/2028	2028/2029
September	<p>Gesprek jaarplannen pastoresteam</p> <p>We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving.</p> <p>Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.</p>	<p>Gesprek jaarplannen pastoresteam</p> <p>We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed.</p> <p>Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.</p>	<p>Gesprek jaarplannen pastoresteam</p> <p>We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid.</p> <p>Wat komt er op de wijkbegroting: alle commissies.</p>

Oktober	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat.</p> <p>We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Sfeer in de Lichtbron</p> <p>Thema Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.</p>	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat.</p> <p>We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving. Sfeer in de Lichtbron</p> <p>Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.</p>	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden, team Pastoraat.</p> <p>We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed. Sfeer in de Lichtbron</p> <p>Advent- en Kerstvieringen: Cie Ontmoeten en Verbinden met Team Vieren, Pastoresteam, Jeugd en Jongeren, Cie Samenwerking.</p>
November	<p>Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p> <p>Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit</p> <p>Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: met Cie Kerkrentmeesters</p>	<p>Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p> <p>Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit</p> <p>Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: Cie Kerkrentmeesters</p>	<p>Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p> <p>We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Zijn we als Lichtbron goede burens vanuit onze identiteit</p> <p>Vorbereiden Gemeentevergadering over beleid en visie achter de begroting: Cie Kerkrentmeesters</p>
December	Alleen moderamen	Alleen moderamen	Alleen moderamen
Januari	<p>Cie Jeugd&Jongeren</p> <p>Prioriteit aan jongeren?</p> <p>Vorbereiding algehele lijn 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie</p>	<p>Cie Jeugd&Jongeren</p> <p>We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Prioriteit aan jongeren?</p> <p>Vorbereiding 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie</p>	<p>Cie Jeugd&Jongeren</p> <p>Prioriteit aan jongeren?</p> <p>Vorbereiding 40dagentijd en Pasen: Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren, Pastoresteam, Cie Jeugd&jongeren, Cie Diaconie</p>

Februari	<p>Cie Communicatie</p> <p>We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed. Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen</p>	<p>Cie Communicatie</p> <p>Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen</p>	<p>Vorbereiding juni/juli</p> <p>Cie Communicatie</p> <p>We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels. Hoe transparant zijn we en hoe uitnodigend voor nieuwe mensen</p>
Maart	<p>Cie Kerkrentmeesters</p> <p>Jaarrekening wijk en CvK</p>	<p>Cie Kerkrentmeesters</p> <p>Jaarrekening wijk en CvK</p>	<p>Cie Kerkrentmeesters</p> <p>Jaarrekening wijk en CvK</p>
April	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren.</p> <p>We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil?</p> <p>Besluit Jaarthemea volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden, Pastoresteam, Cie Jeugd & Jongeren, Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p>	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren.</p> <p>We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil?</p> <p>Jaarthemea volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden, Pastoresteam, Cie Jeugd & Jongeren, Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p>	<p>Cie Ontmoeten en Verbinden/Team Vieren.</p> <p>We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving. Kan iedereen hier een taak op zich nemen die dat wil?</p> <p>Jaarthemea volgend seizoen: Cie Ontmoeten en Verbinden, Pastoresteam, Cie Jeugd & Jongeren, Cie Spirituele Diepgang, Cultuur en Natuur.</p>
Mei	<p>Cie Samenwerking</p>	<p>We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid.</p> <p>Cie Samenwerking</p>	<p>Cie Samenwerking</p>
Juni	<p>Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Spirituele diepgang, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren</p>	<p>Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Spirituele diepgang, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren</p>	<p>Startweekeinde voorbereiden: Cie Ontmoeten en Verbinden, Cie Spirituele diepgang, cultuur en natuur, Cie Jeugd&Jongeren</p>

	We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving. Hebben we hart voor jong en oud?	Hebben we hart voor jong en oud?	Hebben we hart voor jong en oud?
Juli	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.	Terug- en vooruitblik met allen. Evaluatie.
Augustus	-	-	-