

Concept Beleidsplan De Lichtbron 2026

21 april 2026

Gemeente van Licht, liefde en leven!

Beleid in vijf strategische beleidslijnen



Voorwoord

Dit beleidsplan is samengesteld op basis van een groot aantal documenten die in de afgelopen 3 jaren zijn gemaakt.

Het betreft beleidsdocumenten uit de periode van de samenvoeging van diverse wijkgemeenten, visiedocument van de predikanten van de PgH, verslagen van gemeentebijeenkomsten gehouden in december 2025 en januari 2026, resultaten van de enquête die binnen de gemeente is uitgezet.

Daarnaast is gebruik gemaakt van het gedachtegoed van “Samen Jong”, dat al eerder door de kerkenraad van de Lichtbron is omarmd.

Een beleidscommissie heeft al deze informatie, waarin input van meer dan 200 gemeenteleden is verwerkt, doorgenomen en gerangschikt op basis van 4 vragen:

1. Welke visie vinden wij terug in de stukken
2. Welke kernwaarden treffen wij aan
3. Wat zijn de verlangens en wensen van onze gemeenteleden als het gaat om doelen
4. Wat zijn de verlangens en wensen van onze gemeenteleden als het gaat om toekomst en ambities: gewaagde doelen.

Een vorig concept is voorgelegd aan de kerkenraad en aan de gemeente. Met de vragen en opmerkingen die uit deze overleggen zijn voortgekomen is deze versie gemaakt, geïnspireerd door de Bijbelteksten die in de ontmoetingsbijeenkomsten het meest aanspraken en afgedrukt staan op de voorpagina van dit plan.

De Lichtbron: Gemeente met Ruimte voor inclusiviteit en diversiteit

De Lichtbron is een regionale gemeente ontstaan uit protestantse wijkgemeenten uit Hilversum en Wijde Meren. De Lichtbron is een open, protestantse regionale geloofsgemeenschap. Het is onze missie om betekenisvol ruimte te bieden, omdat we een verband zien tussen wie God voor ons betekent en onze menselijke diversiteit.

Qua diversiteit biedt de Lichtbron meerdere culturen, geloofsinvalshoeken en geloofsvormen en mate van betrokkenheid. Qua geloofsinvalshoek is er een basale diversiteit die zich beweegt tussen twee invalshoeken van geloofsbeleving. De rationele invalshoek is de benadering waarin Jezus een voorbeeld is van hoe een mens dient te leven en waarin terughoudendheid is om over God of over de realiteit van het geestelijke te spreken. De andere invalshoek draait om geloofsbeleving waarin Jezus de Heer is die zich direct of via de omgang met God ontmoeten laat. Het geestelijke is in deze invalshoek reëel. Waarschijnlijk zou bij een gesprek over de Opstanding van Jezus Christus de schijnbare tegenstelling tussen deze twee polen het meest helder naar voren komen. We duiden deze verschillen als betekenisvol en ze verdienen een plek in de ruimte die wij als Lichtbron gezamenlijk bieden. Ze horen bij de Lichtbron-theologie waarin de ruimte die God schept voor de omgang met Hem een kenmerk is van Zijn nieuwe wereld.

De verbindende theologie is dat Jezus Christus ons verlost van onze oordelen over wie anders is of denkt dan wij. Hij bevrijdt ons van het afschermen van onze groep of van het klein maken van mensen en van het leven, ook van de inperking van het leven tot biologisch leven. We geloven in God die ruimte biedt aan diversiteit, want zo maakt Hij van elk leven een bron van vrede, gerechtigheid en onbaatzuchtigheid. Kerk, meditatie, vieringen, diaconaat en pastoraat zijn middelen om tot Zijn nieuwe wereld te naderen. Jezus gaat net zo goed om met zondaren als heiligen, Joden en Samaritanen en Romeinen, inclusief hun diverse religieuze invalshoeken. Bij dit alles is de Bijbel voor ons samen de bron van inspiratie en de basis voor het vieren en ontmoeten. We vinden ontmoeting en verbinding fundamenteel. We zien God ook als Schepper van de ruimte van de natuur.

Onze situatie

De situatie van de Lichtbron is dat we samen met de gereformeerd-reformatorische Grote Kerk-wijkgemeente en met wijkgemeente Vitamine G de Protestantse Gemeente Hilversum vormen. Het ideaal is dat we elkaar praktisch en geloofsinhoudelijk aanvullen. De Lichtbron heeft in 2026 rond de 2100 leden, van wie ruim 1000 belijdende leden en rond de 900 doopleden. Deze leden wonen in Hilversum en wijde omgeving. Qua leeftijd opbouw ligt het zwaartepunt bij de 50ers en 60ers met in totaal zo'n 600 leden, en bij de 70ers en 80ers met in totaal zo'n 800 leden. De inkomsten uit Levend geld bedragen in 2026 naar verwachting rond de €230.000. Ledentallen en inkomsten dalen al jarenlang. We verwachten dat bij positief beleid de inkomsten uit levend geld een stijging zullen doormaken. Want door de situatie na de fusie van 2024 was bij een substantieel aantal leden het vertrouwen en daarmee de bereidheid om te geven verminderd. Maar ook als uitkomsten uit levend geld zich corrigeren, verwachten we dat de dalende trend voorlopig voortduurt. Dit heeft te maken met een algehele afname in Nederland van religieuze betrokkenheid bij kerkelijke instituten op de manier waarop de Lichtbron momenteel georganiseerd is. Met het voorgestelde denken we niet dat we die trend gaan ombuigen. Wel denken we dat de uitvoering van het beleid enthousiasme en betrokkenheid kan versterken en ons daarmee tijd geeft om vanuit roeping en eigenheid andere vormen van geloofsgemeenschap te ontwikkelen, die meer aansluiten bij het religieuze landschap in onze regio. We gebruiken momenteel de Bethlehemkerk ons centrale kerkgebouw. De keuze om door voort te zetten of om in de Grote Kerk verder te gaan als Lichtbron moeten nog worden gemaakt. Het is wel goed om hierbij te blijven zien dat we momenteel naast de Bethlehemkerk ook gebruik maken van de Morgenster en van enkele aanlandplekken in 's Graveland, Loosdrecht en in Hilversum.

Onze kernwaarden

Uit alle gesprekken en informatie heeft de beleidscommissie zeven kernwaarden gedefinieerd die breed gedragen worden binnen de Lichtbron. Deze kernwaarden illustreren de ruimte die de Lichtbron is en biedt:

- Naasteliefde
- Verbinding
- Dienstbaarheid
- Zorgzaamheid
- Betrouwbaarheid
- Verdraagzaamheid
- Openheid

Onze leidende principes

Naast kernwaarden formuleren we een vijftal leidende principes die op draagvlak kunnen rekenen:

- We zien Jezus als centrum en voorbeeld van ons leven.
- De zondagse viering waarin we de Bijbel openen is de levenslijn naar de vele vormen van kerk-zijn van onze activiteiten
- Iedereen is welkom en mag er zijn.
- We waarderen verschillen en zien die als verrijking.
- We willen ten dienste staan van elkaar, van de samenleving en de aarde.
- We zien geloof als een leerweg en inspiratiebron.

De kernwaarden en leidende principes definiëren de vorm van de ruimte die we als Lichtbron zijn. Ze bepalen de cultuur die wij als gemeente hooghouden. Op basis van de visie, de verbindende theologie, de kernwaarden, leidende principes en de wensen en verlangens van onze gemeenteleden ziet de beleidsgroep vijf krachtige beleidslijnen waar de gemeente van de Lichtbron de komende drie jaar aan kan werken en keuzes in kan maken. Die beleidslijnen zijn niet nieuw of spraakmakend en we zien op deze lijnen heel veel mooie activiteiten en initiatieven die er al zijn en bijdragen aan de gemeente die we willen zijn. Zij dragen vooral bij aan bewustwording, waar wij als gemeenschap voor staan en voor willen gaan. In veranderende tijden helpt een duidelijke koers bij het maken van keuzes.

De Lichtbron gaat aan de slag met deze **vijf beleidslijnen**:

- 1. We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels.**
- 2. We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid in onze woonomgeving.**
- 3. We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed.**
- 4. We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid.**
- 5. We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving.**



Deze beleidslijnen staan niet los van elkaar en kunnen elkaar versterken. Activiteiten die we met elkaar doen, kunnen gericht zijn op meerdere beleidslijnen tegelijkertijd. We zullen dan ook met creativiteit onze keuzes moeten maken, zodat we optimaal recht doen aan de beleidslijnen waar we aan willen werken.

Op de volgende pagina's werken we de beleidslijnen uit.
In een ander document werken we het doeltreffende bestuur uit.

1 - Beleidslijn 'We vormen een open en inclusieve gemeenschap zonder drempels'

We zijn hier al een eind op weg en doen veel om deze lijn vorm te geven. We zijn open en gastvrij en willen een warme gemeenschap zijn voor jong en oud, een kerk waar mensen vrij binnenkomen en zich niet beoordeeld voelen. Een plek waar je je authentieke zelf mag zijn. Een plek waar je samen met anderen je zoektocht of ontwikkeling in geloof vorm kunt geven. We versterken deze lijn door bestaande bubbels te doorbreken en polarisatie verder te verminderen door ontmoeting rond gevoelige thema's. Om toekomstbestendig te zijn, geven we prioriteit aan de volgende generaties en doordenken hoe we als regionale gemeenschap vindbaar blijven.

Voorbeelden van hoe we dat zouden kunnen uitwerken in de komende jaren:

- In de gemeente zelf werken we aan het doorbreken van bubbels. Dat kan door op diverse plekken in Hilversum ontmoetingsvormen te organiseren rond spanningsvolle maatschappelijke thema's. De Kerk creëert een veilige gespreksruimte: geen debat maar ontmoeting, ook tussen contrasterende meningen.
- Het openhouden van aanlandplekken en het mogelijk openen van nieuwe aanlandplekken wordt actief ondersteund. Voorts is er maandelijks een geleide gespreksmogelijkheid na de dienst, en zijn er wijkontmoetingen in het kader van nieuwe vormen van pastoraat.
- Inclusiviteit expliciet zichtbaar maken (o.a. gender, cultuur, levensvormen) door samenwerking met welzijn- en cultuursector. Denk aan Theatervormen met nagesprek. Maal en verhaal: interculturele maaltijden met ontmoeting.
- Van een kerk die sterk steunt op professionals vormen we om naar nog meer een vrijwilligers-gemeenschap met enkele professionals die begeleiden. Uitvaarten doen we -naast onze pastores- ook meer zelf als gemeenteleden, we leiden uitvaartbegeleiders op, en zorgen voor incidentele ondersteuners.

Wie gaan dit doen? Commissie Diaconie (Team zorgzaam met burens), Commissie Jeugd en jongeren, Commissie Ontmoeten en Verbinden (Team Pastoraat, Team Pastorale vernieuwing, Team bruisende ontmoeting), Pastoresteam.

2 - Beleidslijn ‘We verdiepen onze cultuur van ontmoeting en relationele verbondenheid met elkaar en onze woonomgeving’

Deze lijn is al zichtbaar binnen de Lichtbron. Het sluit naadloos aan op ons verlangen verbonden te zijn en blijven met elkaar. We willen oprechte aandacht voor elkaar en daarnaar handelen. We zien hier veel activiteiten en initiatieven die hoog gewaardeerd worden. Denk aan huiskringen, maaltijden, doelgroep bijeenkomsten, open kerk, enz. We zien ook zorgen of dit wel in stand kan blijven door afnemende capaciteit in vrijwilligers en professionals. De uitdaging in deze lijn is dan ook vooral het doordenken van reorganisatie van pastorale activiteiten en ontmoetingen met het doel op zoveel mogelijke plekken in de nabijheid van gemeenteleden het omzien naar elkaar en ontmoeting te organiseren. Aandacht voor elkaar in de volle breedte betekent ook aandacht voor elkaar door de generaties heen.

Voorbeelden van hoe we dat zouden kunnen uitwerken in de komende jaren:

- Pastoraat verbreden: van enkelen → naar een gedragen cultuur van omzien naar elkaar. Bijvoorbeeld door niet alleen te koken voor elkaar en voor wie in nood is, maar door ook de koken mét elkaar en mét wie in nood is. Diaconaat en pastoraat raken elkaar.
- Gespreksbijeenkomsten rond moeilijke Bijbelteksten.
- Ontmoetingen/pastoraat tussen jongeren en ouderen organiseren.
- Geloofsaanbod creëren voor doelgroepen met specifieke geloofs- of levensvragen.
- Avonden over radicale onthaasting.
- Buurtmaaltijden en ontmoetingsmomenten verspreid door Hilversum en regio, met PgH. Ontmoeting verbinden met inhoud, zingeving en geloofsgesprek.
- Kliederkerk op zondagmorgen en Kerk-op-schoot-diensten
- Samenwerking zoeken met de zogenoemde ‘probleemwijken’ waar onvrede, wantrouwen en angst leeft (bijvoorbeeld de oudjaarsrellen), met PgH als geheel.

Wie gaan dit doen? Commissie Diaconie, Commissie Ontmoeten en Verbinden (Team Pastoraat, Team Bruisende Ontmoetingen, Team Vieren), Commissie Spirituele diepgang, cultuur en natuur (Team Kringen, Team Cultuur en Samenleving), Commissie jeugd en jongeren, Commissie Samenwerking

3 - Beleidslijn 'We zoeken naar vormen van spirituele diepgang, geloofsgroei, stilte en gebed'

De kerk is een plaats voor inspiratie en bezinning. Dat wordt breed zo gevoeld. De gemeente wil gevoed worden in haar geloof. We worden geroepen de boodschap van Jezus serieus te nemen. Er zijn verschillen binnen de gemeente wat ook maakt dat de behoefte divers is. We zien een breed verlangen naar de verdieping van de geloofsbeleving. Specifiek wordt door velen aangegeven dat er ruimte moet blijven voor stilte en gebed. Deze lijn moet voelbaar merkbaar en zichtbaar zijn in de vieringen op zondag en in activiteiten die op andere dagen op andere plaatsen worden georganiseerd.

Voorbeelden van hoe we dat zouden kunnen uitwerken in de beleidsperiode:

- Kerk als tegenkracht tegen versnelling, druk en prestatiedwang: we thematiseren dat in bijeenkomsten met jongeren, door niet-digitale huiswerkruimtes aan te bieden.
- Stilte en gebed structureel oefenen, zowel in vieringen als in gebedsgroepen.
- Taizé vieringen en andere vieringen met een meditatief karakter.
- De waarde van rituelen verkennen als versterkend element van geloof.
- Gespreksbijeenkomsten rond moeilijke Bijbelteksten.
- Aandacht voor spiritualiteit van kinderen in de opvoeding, ook voor niet-kerkelijken.
- Aanbod ontwikkelen rond meditatie, mystiek en bezinning, ook alternatieve vormen van spiritualiteit die aansluiten bij onze kernwaarden.
- Kerk profileren als plek van rust in een gestreste samenleving: experimenteren met toegankelijke erediensten waarvoor je je buur of niet-gelovige partner uitnodigt, met muziek die anglicaans is qua heiligheid en pinksterachtig qua vrolijkheid.
- De pastores voeden ons op tot het mede zelf vormgeven en uitvoeren van diensten.

Wie gaan dit doen? Pastoresteam, Commissie Ontmoeten en Verbinden (Team vieren), Commissie Spirituele diepgang, cultuur en natuur

4 - Beleidslijn ‘We versterken diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid’

In deze lijn laten we ons hart spreken. We beogen oprechte aandacht voor de wereld. In Samen Jong wordt deze lijn beschreven als “De beste burens zijn voor je wijk en de wereld”. Deze opdracht is heel groot en iedereen begrijpt dat je als één kerk al snel een druppel op een gloeiende plaat bent. Dat betekent dat we als gemeenschap keuzes moeten maken. Wat we in de stukken hebben gezien is dat aandacht voor armoede en eenzaamheid, voor hulpelozen en voor nieuwkomers veel genoemd wordt. Daarbij lezen we veel over mensen in onvrijheid en oorlog, waar we oog voor willen hebben. Aandachtsgebieden waar de diaconie zich ook nu op richt. De uitdaging in deze lijn is dan vooral het verhogen van de impact, door meer samen te werken met of aan te sluiten op andere partijen en initiatieven, die hetzelfde doel nastreven.

Voorbeelden van hoe we dat zouden kunnen uitwerken:

- Kerk als laagdrempelig aanspreekpunt voor armoede en eenzaamheid: we maken onze PgH-kerkgebouwen beschikbaar voor onze eigen én andere groepen die hulp bieden door het organiseren van maaltijden, opvoedspreekuren, speelgoed-banken, tweedehandskledingruil-bank en andere hulpinitiatieven.
- In intensief contact met de diaconaal werker en in structurele samenwerking met PgH, burgerlijke gemeente, welzijnsinstellingen, cultuursector en andere kerken, komen we in contact met buurten waar armoede hoog is, door thema’s die mensen zorgen baren bespreekbaar te maken vanuit een moreel en verdraagzaam perspectief.

Wie gaan dit doen? Commissie Diaconie, Pastoresteam, Commissie van Kerkrentmeesters.

5 - Beleidslijn 'We geven aandacht aan de verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving'

De natuur is voor velen ook bij uitstek de plek om God te ontmoeten of te ervaren. De Lichtbron is een groene kerk in ontwikkeling. We zijn ons bewust van de uitdagingen die ons klimaat kent en van het feit dat ons menselijk handelen daar hoofdoorzaak van is. We willen goed voor de aarde zorgen, zodat ook de generaties na ons een goed leven kunnen hebben. We willen de verantwoordelijkheid hiervoor steeds weer doorgeven. Het is goed om de kennis die we hierover hebben te delen en we spreken over de betekenis hiervan voor ons gedrag. We houden elkaar scherp op dit onderwerp.

Onze maatschappelijke leefomgeving kent ook uitdagingen, waar we bij stil staan. Zeker als ze ons in de kernwaarden raken. Denk aan druk op de geestelijke gezondheidszorg, polarisatie, gendervraagstukken, kansenongelijkheid, enz. We sluiten onze ogen hier niet voor en gaan hier glashelder, verantwoordelijk en verbindend mee om. We onderhouden structurele samenwerking met culturele (film, theater, muziek) en maatschappelijke partners, en we bieden lezingen en kringen in dit verband.

Voorbeelden van hoe we dat zouden kunnen uitwerken:

- Aandacht voor emotioneel en geestelijk welzijn van jongeren en jonge gezinnen. Meewerken aan burgerinitiatieven over wonen, digitale vastentijd, een fluïde festival over transgenderidentiteiten samen met de cultuursector.
- Wandelen, natuurbeleving en geloof verbinden, met eventueel meer wandelgroepen
- Versterken van de oecumenische betrokkenheid bij groene kerk en meer nadruk op hoe je duurzaamheid thuis doet en in de gemeenschap, samen met PgH en Raad van Kerken.
- Structurele samenwerking met culturele partners (film, theater, muziek).
- Een buurtpastor of stadspastor aanstellen, samen met PgH (of breder oecumenisch), om buurtactiviteiten te versterken of te ontwikkelen vanuit pastorale contacten.

Wie? Commissie Ontmoeten en Verbinden (team Vieren), Commissie Spirituele diepgang, cultuur en natuur (Team Groene kerk), Commissie Jeugd en Jongeren, Commissie samenwerking (ivm Raad van Kerken), Pastoresteam