

Verantwoording van de beleidslijnen

Het concept-beleidsplan is in januari 2026 gedestilleerd uit de inbreng van 200 gemeenteleden in de Lichtbronontmoetingen en -enquête en ook uit de beschikbare visie- en missiestukken van de Lichtbron en de voorlopers ervan. Dit totaal aan gegevens is in vier categorieën ingedeeld, die vervolgens via logische verbindingen tot beleidsvoornemens leiden. Die indeling in vier categorieën wordt hieronder getoond: kernwaarden, hoge doelen, gewaagde doelen en kernkwaliteiten. Op de laatste bladzijde worden de vier categorieën aan elkaar gespiegeld en beginnen de concept-beleidsvoornemens zich af te tekenen. Dit overzicht verantwoordt de werkwijze van de beleidsgroep.

De kernwaarden in 7 samenhangende clusters

1. De waarde van de naastenliefde

Wij geloven in een **allesomvattende Goddelijke liefde**, die mensen volledig aanneemt – inclusief falen, schuld en tekort. We zijn geschapen als medemensen. Schepping koesteren als nalatenschap. Genade, troost en hoop vormen het fundament van ons geloof en ons samenleven.

Onderliggend:

genade · inclusieve waarheid · troost · God is liefde · hoop op eeuwig leven · geschapen zijn

2. Jezus Christus als centrum en voorbeeld

Jezus Christus is het hart van ons geloof: God met ons, Verlosser en voorbeeld van het goede leven.

Zijn weg – ook die van het kruis – vormt ons verstaan van geloof, dienstbaarheid en volheid van leven.

Onderliggend:

Jezusweg · kruis · verlossing · het goede doen · vol en eeuwig leven

3. Gemeenschap, verbondenheid en erbij horen

Wij zijn een **warme, inclusieve gemeenschap** waarin mensen gezien worden door God en door elkaar.

Verbondenheid, ontmoeting en meeleven staan centraal, binnen de kerk en naar buiten toe.

Onderliggend:

erbij horen · verbondenheid · ontmoeting · beste burens · warme gemeenschap

4. Dienstbaarheid en zorg voor de ander en de natuur

Wij leven vanuit een **dienende houding**, met bijzondere aandacht voor wie kwetsbaar is.

Zorg voor de ander gebeurt in vertrouwen, solidariteit en gedeelde verantwoordelijkheid. Schepping koesteren als nalatenschap.

Onderliggend:

dienstbaarheid · zorg · aandacht voor kwetsbaren · elkaar helpen · verantwoordelijkheid delen · natuur

5. Jongeren als prioriteit

Jongeren nemen een **voorrangspositie** in: in aandacht, beleid en betrokkenheid.

Wij investeren bewust in hun geloof, vragen en toekomst.

Onderliggend:

prioriteit voor jongeren · hart voor jongeren · ruimte voor hun stem

6. Geloof als leerweg en inspiratiebron

Geloven is een **open leerproces**.

De Bijbel inspireert, nodigt uit en biedt richting voor zingeving, spiritualiteit en moreel handelen.

Onderliggend:

leren · Bijbel als inspiratie · moreel kompas · zingeving · evangelie als uitnodiging

7. Diversiteit, openheid en creativiteit

Wij zijn een **kleurrijke, open en bruisende kerk**, waarin verschillende vormen van geloof en spiritualiteit worden gekoesterd.

Diversiteit is geen probleem, maar een gave.

Onderliggend:

diversiteit · inclusiviteit · creativiteit · open kerk · verschillende geloofsvormen

De hoge doelen in 7 clusters

Cluster 1 – Leven uit bevrijding en zingeving**Waarom bestaan wij?**

Om het **bevrijdende werk van God** te verstaan, te ervaren en te oefenen als levenskunst die mensen vrijer, minder eenzaam en meer verbonden maakt.

Samengebracht uit:

bevrijding · zingeving · levenskunst · geloof als doel in het leven · hoopvolle ervaring · inspiratiebron zijn

Cluster 2 – Jezus Christus centraal: vierend, lerend en dienend**Waarom blijven we dit doen?**

Om vierend, lerend en dienend steeds dieper te leven vanuit de bevrijdende boodschap van **Jezus Christus**, ook door studie van moeilijke bijbelteksten.

Samengebracht uit:

bijbelstudie · geloof beleven · vieren · leren · dienen · bevrijdende boodschap

Cluster 3 – Open, inclusieve en niet-oordelende gemeenschap**Wat willen we dat mensen over ons zeggen?**

Dit is een kerk zonder drempels, waar je niets hoeft, waar mildheid heerst en waar minder geoordeeld wordt.

Samengebracht uit:

inclusiviteit · geen kerkelijke bubbel · verdraagzaamheid · minder oordelen · vertrouwen delen

Cluster 4 – Verbonden met het dagelijks leven en de samenleving**Waarom zijn we er als kerk?**

Om geloof te verbinden met **buurt, werk, sport, netwerken en natuur**, en om deelgenoot te worden van de noden van de samenleving.

Samengebracht uit:

kerk ≠ bubbel · verbonden netwerken · natuur beleven · samenleving · armoede en verkrotting · overbelaste gezinnen

Cluster 5 – Relaties die helen en gemeenschappen vormen**Wat is onze diepste drijfveer?**

Relaties bouwen – binnen en buiten de kerk – die genezend werken, bubbels doorbreken en mensen beter maken. Pastoraat, werd vaak genoemd, is belangrijk, binnen en buiten de kerk. Diepere verbondenheid met elkaar.

Samengebracht uit:

samen eten · arm en rijk verbinden · heling · ontmoeting · huis voor de buurt

Cluster 6 – Diversiteit, pluriformiteit en samenleven over grenzen

Wat geven we door aan volgende generaties?

Dat diversiteit, multiculturaliteit en pluriform geloven geen probleem zijn, maar een **goede gave**.

Samengebracht uit:

diversiteit · jongeren · multicultureel samenleven · pluriforme gemeente

Cluster 7 – Experimenteren en creatief vernieuwen

Hoe blijven we trouw aan onze roeping?

Door vrijmoedig te experimenteren met vormen, thema's en praktijken, zonder zorg voor elkaar te verliezen.

Samengebracht uit:

experimenten · nieuwe erediensten · creativiteit · zoeken én overtuiging · ouderpastoraat behouden

De gewaagde doelen in 8 clusters

1. Een kerk die actief verdeeldheid heelt en bubbels doorbreekt

Wij willen een geloofsgemeenschap zijn die **polarisatie niet mijdt maar adresseert**:

door mensen met uiteenlopende overtuigingen bij elkaar te brengen, moeilijke thema's (zoals Israël–Gaza, oorlog, maatschappelijke spanningen) bespreekbaar te maken en verbroken relaties te helpen herstellen of voorkomen.

Droom na 3–5 jaar:

Dat Hilversum ons kent als een plek waar spanningen niet verharderen, maar waar ontmoeting mogelijk wordt.

2. Een zichtbare bondgenoot tegen eenzaamheid, armoede en relationele nood

Wij willen structureel bijdragen aan het **verminderen van eenzaamheid**, armoede en relationele breuk, door ontmoeting, maaltijden, cursussen, luisterend pastoraat en praktische hulp.

Droom na 3–5 jaar:

Dat mensen durven aankloppen bij de kerk — ook als ze niet geloven — omdat hier hulp, aandacht en waardigheid wordt ervaren.

3. Een kerk die diep gewortelde spiritualiteit combineert met stilte en experiment

Wij willen een gemeenschap zijn waar **de volheid van leven** (Johannes 10:10) tastbaar wordt, met ruimte voor stilte, gebed, mystiek, muziek, variatie in liturgie en experiment met nieuwe vormen.

Droom na 3–5 jaar:

Dat mensen zeggen: *hier vind ik rust, diepgang en ruimte om God te ontmoeten*.

4. Een kerk die midden in de stad aanwezig is, op meerdere plekken

Wij willen niet rond één gebouw georganiseerd zijn, maar **kerk zijn op meerdere locaties**:

met open gebouwen, inloopmomenten, buurtmaaltijden, open vieringen en samenwerking door de hele stad.

Droom na 3–5 jaar:

Dat de kerk wordt ervaren als een **huis voor de buurt**, verspreid over Hilversum.

5. Een krachtige stem voor jongeren, wonen en geestelijk welzijn

Wij willen jongeren actief ondersteunen door hun **stem te versterken** in thema's als woningnood, stress, mentale druk en toekomstperspectief — samen met overheid, markt en maatschappelijke partners.

Droom na 3–5 jaar:

Dat jongeren ervaren dat de kerk hen serieus neemt en naast hen staat, niet boven hen.

6. Een kerk die radicaal inclusief en multicultureel samenleeft

Wij willen expliciet ruimte bieden aan **genderdiversiteit, culturele diversiteit en pluraliteit**, en actief investeren in multiculturele relaties

Droom na 3–5 jaar:

Dat diversiteit zichtbaar, vanzelfsprekend en dragend is in leiderschap, vieringen en activiteiten.

7. Een kerk die duurzaamheid, natuur en levensstijl verbindt aan geloof

Wij willen Groene Kerk zijn: zorg voor de schepping concreet maken door natuurbeleving, samenwerking met groene initiatieven, en ondersteuning van duurzame keuzes thuis.

Droom na 3–5 jaar:

Dat geloof en zorg voor de aarde onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn in de praktijk.

8. Een kerk met sterke diaconie én gedragen pastoraat

Wij willen diaconale kracht verbinden met **breed gedragen pastoraat**:

niet alleen door professionals, maar door een cultuur van omzien, luisteren en onverwachte verbindingen tussen mensen.

Droom na 3–5 jaar:

Dat pastoraat niet iets is “van enkelen”, maar een herkenbare houding van de hele gemeenschap.

De kernkwaliteiten van de Lichtbron in 10 clusters

1. Een goed werkende diaconie

We zijn **zichtbaar dienstbaar door onze sterke diaconie**: met een sterke diaconie, concrete acties (zoals voedselbank en buurtmaaltijden) en een open houding naar mensen in nood. De diaconie helpt sterk om de Lichtbron en ons gebouw te ervaren als plek waar je mag aankloppen.

2. Open en inclusieve gemeenschap zonder drempels

De gemeenschap is **laagdrempelig, verdraagzaam en niet-dogmatisch**. Genderdiversiteit, verschil in overtuiging en levensfase worden gedragen. Je hoeft hier niets, je mag zoeken, twijfelen en beleven.

3. Sterke cultuur van ontmoeting en verbinding

Ontmoeting is geen bijzaak maar kernkwaliteit: na diensten, in huiskringen, bij maaltijden, wandelgroepen en informele momenten. Relaties – binnen en buiten de kerk – vormen het hart van het gemeenschapsleven. We doen goed en uitgebreid pastoraat.

4. Spirituele diepgang met ruimte voor stilte en gebed

Gebed, stilte, vergeving en vertrouwen vormen een **dragende spirituele bodem**. We kunnen vertragen, stil worden en rust bieden in een drukke samenleving, zonder in stilstand te vervallen.

5. Verbinding van geloof met natuur, cultuur en leefomgeving

De gemeenschap benut **natuur, cultuur en omgeving** actief: wandelgroepen, groene kerk, cultureel aanbod. Geloof staat niet los van het leven, maar is ermee verweven.

6. Ervaren wijsheid en betrouwbare rust

De combinatie van levenservaring, traagheid en zorgzaamheid maakt de gemeenschap **betrouwbaar, stabiel en dragend**. Er is ruimte voor emotioneel welzijn en aandacht voor elkaar, met een natuurlijke balans tussen rust en beweging.

7. Goed werkend pastoraat in de gemeente

In alle levensfasen en leeftijden zijn we als gemeente pastoraal aanwezig: we ontmoeten elkaar en zoeken verbinding.

8. Samen eten, maaltijd groepen.

Er zijn meerdere maaltijd initiatieven. Als kerk faciliteren we dat nu al, en dat zouden we kunnen uitbreiden door ook andere groepen gelegenheid te geven in ons kerkgebouw maaltijden en ontmoeting aan te bieden. Het zal de uitdaging zijn om daar relationeel werk van te maken: verbindingen leggen met en tussen de diverse maaltijdinitiatieven.

9. Samenwerken

We doen als kerk al mee aan diverse samenwerkingsverbanden. We zouden vanuit die kernkwaliteit kunnen onderzoeken of we die verbanden kunnen uitbreiden naar bijvoorbeeld horeca en cultuur, en of we dat doelgerichter kunnen doen, dus gericht op onze waarden van verbinding en zijn in de noden van de samenleving.

10. Onze vieringen inspireren

We zouden kunnen experimenteren met de toegankelijkheid en diversiteit van onze vieringen waarbij centrale waarden als hoop en troost en bezinning centraal blijven staan, als bijbelse waarden, waarmee de Geest ons aanvuurt.

De vier categorieën aan elkaar gespiegeld

De laatste kolom, van de dwarsverbanden met de gewaagde doelen, vormt de concrete overgang naar de verwoording van het beleidsconcept

Kernkwaliteit	Kernwaarden (wie wij zijn)	Hogere doelen (waarom wij bestaan)	Gewaagde doelen (waar wij heen willen)
1. Diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid 9. Samenwerken	4. Dienstbaarheid en zorg voor de ander	4. Verbonden met samenleving 5. Relaties die helen	• Armoede en eenzaamheid aanpakken • Stem zijn bij woningnood • Diaconaal zichtbaar in de stad
2. Open en inclusieve gemeenschap zonder drempels 7. Goed werkend pastoraat in de gemeente 9. Samenwerken	1. Leven uit genade en liefde 3. Gemeenschap & erbij horen 7. Diversiteit, openheid & creativiteit	3. Open, inclusieve gemeenschap	• Bubbels doorbreken • Polariserende oordeel verminderen • Radicaal inclusieve kerk (o.a. gender, cultuur)
3. Cultuur van ontmoeting en verbinding 7. Goed werkend pastoraat in de gemeente 8. Samen eten, maaltijd groepen. 9. Samenwerken	3. Gemeenschap & verbondenheid 4. Dienstbaarheid	5. Relaties die helen 7. Experimenteren & vernieuwen	• Buurtmaaltijden in de hele stad • Ontmoetingsvormen rond gevoelige thema's • Kerk als huis voor de buurt
4. Spirituele diepgang, stilte en gebed 10. Onze vieringen inspireren	1. Leven uit genade en liefde 6. Geloof als leerweg	1. Leven uit bevrijding en zingeving 2. Vierend, lerend en dienend	• Meer stilte in vieringen • Oefenen in gebed en mystiek • Bevrijdende geloofservaring verdiepen
5. Verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving 9. Samenwerken	7. Diversiteit, openheid & creativiteit 4. Dienstbaarheid	4. Verbonden met dagelijks leven	• Groene kerk zijn • Samenwerking met cultuur (film, theater) • Wandelen, natuurbeleving, duurzaamheid
6. Wijsheid, rust en zorgzame betrouwbaarheid 7. Goed werkend pastoraat in de gemeente 8. Samen eten, maaltijd groepen.	1. Genade en liefde 3. Gemeenschap	1. Bevrijding en levenskunst 5. Relaties die helen	• Sterk onderling pastoraat • Kerk als plek van rust in een gestreste samenleving
3. Sterke cultuur van ontmoeting en verbinding 7. Goed werkend pastoraat in de gemeente	3. Gemeenschap, verbondenheid en erbij horen 5. Jongeren als prioriteit	2 – Jezus Christus centraal: vierend, lerend en dienend Cluster 7 – Experimenteren en creatief vernieuwen	• Een kerk die actief verdeeldheid heelt en bubbels doorbreekt • Nieuwe inrichting van het bestuur vd Lichtbron

