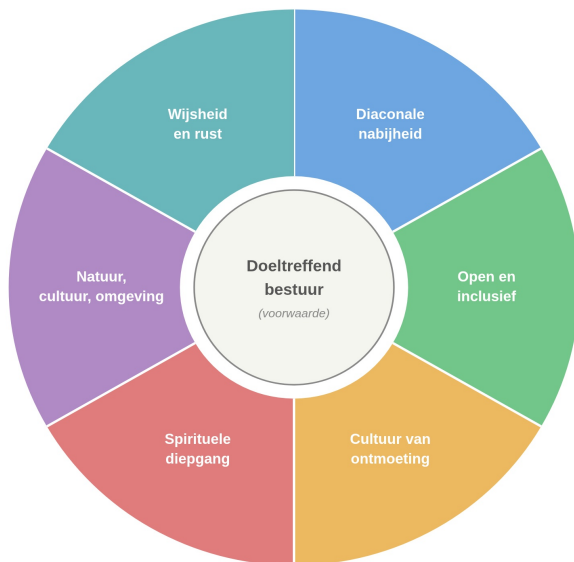


Concept-beleidsplan De Lichtbron 2026

Beleid in zes strategische beleidslijnen en één voorwaarde

Staat in dit plan iets waar je enthousiast van wordt? Staat hierin iets waar je bij afhaakt? Welk van de beleidslijnen vind jij het belangrijkste? Alle vragen, opmerkingen, lof en kritiek zijn welkom.



“Open en inclusieve gemeenschap”

- 2026-2028 In de gemeente zelf werken we aan het doorbreken van bubbels: het openhouden van aanlandplekken wordt actief ondersteund, maandelijks een geleide gespreksmogelijkheid na de dienst, wijkontmoetingen, pastorale inzet op elkaar beter leren kennen.
- 2026-2028 Op diverse plekken in Hilversum ontwikkelen we ontmoetingsvormen rond spanningsvolle maatschappelijke thema's. Met PGH? Kerk bekend laten staan als veilige gespreksruimte: geen debat maar ontmoeting, ook tussen contrasterende meningen.
- 2026-2030 Inclusiviteit expliciet zichtbaar maken (o.a. gender, cultuur, levensvormen) door samenwerking met welzijn- en cultuursector. Theatervormen met nagesprek. Maal en verhaal:

interculturele maaltijden met ontmoeting.

- 2026-2030 Van een kerk die steunt op professionals vormen we om naar een vrijwilligers-gemeenschap met een enkele professional. Uitvaarten doen we zelf als gemeenteleden, we leiden uitvaartbegeleiders op, en zorgen voor incidentele ondersteuner.

“Cultuur van ontmoeting”

- 2026 Gespreksbijeenkomsten rond moeilijke bijbelteksten
- 2027 Aanbieden “Christelijk geloof voor dummies”, in samenhang met Alpha cursus/Youth Alpha in PGH en oecumene
- 2027 Marriage course met PGH
- 2026 Avonden over radicale onthaasting
- 2026-2030 Buurtmaaltijden en ontmoetingsmomenten verspreid door de stad, met PGH. Ontmoeting verbinden met inhoud, zingeving en geloofsgesprek.
- 2026-2030 Meer experiment in diensten: met balans in begeleiding door orgel, piano en bands. Ruimte voor de rationaliserende benadering en voor de benadering van beleving en relatie met de Heer.
- 2026-2030 Kliederkerk op zondagmorgen doen op z'n tijd
- 2026-2028 Samenwerking zoeken met de zogenoemde ‘probleemwijken’ waar onvrede, wantrouwen en angst blijktuit bijvoorbeeld de oudjaarsrellen, met PGH als geheel.

“Spirituele diepgang, stilte en gebed”

- 2026-2030 Stilte en gebed structureel oefenen in vieringen. Taizé vieringen.
- 2027 Gespreksbijeenkomsten rond moeilijke bijbelteksten
- 2027 Aandacht voor spiritualiteit van kinderen in de opvoeding, ook voor niet-kerkelijken.
- 2027-2030 Aanbod ontwikkelen rond meditatie, mystiek en bezinning, ook alternatieve vormen van spiritualiteit zolang ze maar aansluiten bij onze kernwaarden

- 2026-2030 Kerk profileren als plek van rust in een gestreste samenleving: experimenteren met toegankelijke erediensten waarvoor je je buur of niet-gelovige partner uitnodigt, met muziek die anglicaans is qua heiligheid en pinksterachtig qua vrolijkheid.

“Diaconale nabijheid en maatschappelijke betrokkenheid”

- 2026-2028 Kerk als laagdrempelig aanspreekpunt voor armoede en eenzaamheid: we maken onze PGH-kerkgebouwen beschikbaar voor onze eigen én andere groepen die hulp bieden door het organiseren van maaltijden, opvoedspreekuren, speelgoed-banken, tweedehandskledingruil-bank en andere hulpinitiatieven.
- 2027-2029 In intensief contact met de diaconaal werker en in structurele samenwerking met PGH, burgerlijke gemeente, welzijnsinstellingen, cultuursector en andere kerken, komen we in contact met buurten waar armoede hoog is, door thema's die mensen zorgen baren bespreekbaar te maken vanuit een moreel en verdraagzaam perspectief.

“Verbinding met natuur, cultuur en leefomgeving”

- 2027-2030 Versterken van groene kerk en meer nadruk op hoe je duurzaamheid thuis doet, en in de gemeenschap, met PGH
- 2026 Wandelen, natuurbeleving en geloof verbinden, met eventueel meer wandelgroepen
- 2027-2030 Structurele samenwerking met culturele partners (film, theater, muziek)

“Wijsheid, rust en zorgzame betrouwbaarheid”

- 2026-2030 Pastoraat verbreden: van enkelen → naar een gedragen cultuur
- 2027-2032 Een buurtpastor of stadspastor aanstellen met PGH samen (of breder oecumenisch), 50% voor vijf jaar om buurtactiviteiten te ontwikkelen vanuit pastorale contacten die hij/zij aanricht tussen kerkmensen en buitenkerkelijken
- 2026-2029 Aandacht voor emotioneel en geestelijk welzijn van jongeren en jonge gezinnen. En dus werken we aan burgerinitiatieven over wonen, is er digitale vastentijd, is er een fluïde festival over transgenderidentiteiten samen met de cultuursector
- 2026 Kerk als tegenkracht tegen versnelling, druk en prestatiedwang: we thematiseren dat in bijeenkomsten met jongeren, door niet-digitale huiswerkruimtes aan te bieden

Voorwaarde “Doeltreffend bestuur”

- 2026 Een kernteam (kleine bestuursgroep) dat midden in de gemeente staat en vanuit gedeelde identiteit en bezinning met de teams (=werkgroepen) en de gemeenteleden werkt. Besturen vanuit erkenning: de Lichtbron is geen wijkgemeente met een afgebakende wijk meer, maar een gemeente met een open, protestantse geloofsrichting voor heel Hilversum. Creatieve vormen van overleg met gemeenteleden: bestaande groepen inschakelen, internet enquêtes, raadplegingen na diensten. Steeds in combi met gebedsgroepen.
- 2027 Jongeren vormen een eigen stem in de aansturing van de gemeente, vanaf hun 16^e jaar doen ze mee en besluiten ze mee over de koers, via bestuurspanels: 16-20 jaar, 20+ en 30+.
- 2026 De financiën zijn transparant en ieder kan daar over mee spreken in maart (jaarrekening) en november (beleidsmoment en daarmee samenhangend de begroting, die dus als een spiritueel beleidsgetuigenis behandeld en besproken wordt).
- 2026-2030 We willen dat onze voorgangers een divers samengesteld team vormen, waaronder één stadspastor die in alle drie de PGH gebouwen actief is, onder de armen en ongedocumenteerden verkeert en verbinding legt met *samen geloven* en *leren van elkaar*. Verder zijn er ambtsdragers van dienst die niet hoeven de besturen. Ambtsdragers kunnen beginnen met een periode van 1 jaar.

Hierna: * 12 maart: kerkenraad bespreekt nieuwe versie beleidsplan, voorl. besluit. *Maart/april: taken en doelen vaststellen mét elke werkgroep/team. *April: nieuwe bestuursvorm Lichtbron-kerkenraad + overleg AK. *Mei: plaatselijke regeling, organogram, taken/doelen, jaaragenda. *Na zomer: jaarlijks beleidsplan bijstellen met de teams, jongerenpanels, en gemeentevergadering(en).